

### HOTĂRÂRE

privind aprobarea criteriilor si obiectivelor de performanta pentru concursul organizat pentru postul de director al Serviciului Public Turceni

Consiliul Local al Oraşului Turceni, judeţul Gorj ,

Având în vedere :

- Expunerea de motive la proiectul de hotărâre ;
- Rapoartele de specialitate ale compartimentelor de resort din Primărie;
- Prevederile art. 36, alin. (2), litera a) și alin. (3) litera b) și ale art.63 alin. (7) din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare ;
- Prevederile Legii serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile H.G. nr. 286/2011 privind aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

În temeiul art.45(1) din Legea nr.215/2001, privind administrația publică locală , republicată cu modificările și completările ulterioare:

### HOTĂRĂȘTE :

**Art.1.** Se aprobă organizarea concursului în vederea ocupării postului de director al Serviciului Public Turceni 20.12.2016, ora 10<sup>00</sup> la sediul Consiliului Local al oraşului Turceni.

**Art.2.** Se aprobă condițiile pentru participarea la concurs :

- studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniul tehnic , juridic, economic sau administrativ ;
- vechime de cel puțin 3 ani în specialitatea studiilor absolvite ;

**Art.3.** Concursul constă în susținerea a două probe, conform bibliografiei aprobate în acest sens :

- susținerea probei scrise;
- interviu ;

Nota minimă pentru promovare este 7 (sapte) pentru fiecare din cele două probe.

**Art.4.** Se aprobă bibliografia în vederea participării la concursul pentru ocuparea postului de director, conform anexei nr. 1 la prezenta hotărâre.

**Art.5.** Se aprobă Criteriile și obiectivele de performanță ale directorului Serviciului Public al oraşului Turceni conform anexei nr. 2 parte integrantă din prezenta hotărâre, care va face parte din contractul de management .

**Art.6.** Cu ducerea la îndeplinire a prezent hotărâri se însărcinează Primarul oraşului Turceni și compartimentele de specialitate din cadrul aparatului de specialitate al Primarului

Aceasta hotărâre a fost adoptată în ședința extraordinară a Consiliului local din data de 16.11.2016, cu votul a :

- pentru = 13
- împotriva= 0
- abțineri = 0

consilieri prezenți 13 din totalul de 15.

Nr. 76

Președinte de ședință



Contrasemnează

Secretar,

**BIBLIOGRAFIA**  
**pentru concurs director Serviciul Public Turceni**

1. Constituția României;
2. Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată;
3. Legea nr. 477/ 2004 - Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice;
4. Legea nr.544/2001, privind liberul acces la informațiile de interes public;
5. Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice;
6. Legea nr. 101/2006 - republicată , Legea serviciului de salubritate a localităților;
7. Legea nr. 51/ 2006 -republicată, Legea serviciilor comunitare de utilități publice.



## OBIECTIVE SI CRITERII DE PERFORMANTA ale directorului Serviciului Public al oraşului Turceni



### I. Obiective

In functie de situatia concreta a Serviciului Public si de strategia propusa se vor urmari:

1. Continuitatea asigurarii serviciilor delegate;
2. Indeplinirea prevederilor contractuale cu privire la calitatea serviciilor delegate;
3. Indeplinirea indicatorilor anuali privind contractarea serviciilor;
4. Esalonare pe baza de grafic a datoriilor restante astfel incat zilnic si periodic sa se achite partial facturile cele mai vechi, avand la baza balanta zilnica de incasari si plati;
5. Intensificarea masurilor de incasare a debitelor de la institutiile bugetare, populatie, agenti economici, inclusiv prin actionarea in judecata in scopul asigurarii unei balante de incasari si plati, care sa asigure plata la termen a datoriilor;
7. Optimizarea utilizarii fortei de munca , in vederea reducerii costurilor cu munca vie;
9. Exploatarea la parametrii optimi a utilajelor in vederea realizarii unui consum eficient la energie electrica.
11. Urmarirea periodica a evolutiei volumului de activitate (cifra de afaceri, volumul productiei); evolutia rezultatelor financiare

#### NOTA:

Obiectivele vizeaza strategia Serviciului Public, aprobata pe durata contractului de mandat si sint nequantificabile.

### I. OBIECTIVE DE PERFORMANTA

1. CIFRA DE AFACERI NETA
2. PROFIT/PIERDERE
3. CRESTEREA NIVELULUI DE INCASARI cu 5%
4. REDUCEREA DATORIILOR RESTANTE ANAF 10%
5. REDUCEREA CHELTUIELILOR DE EXPLOATARE cu 2%
6. REDUCEREA CHELTUIELILOR CU MUNCA VIE cu 2%

### II. CRITERII DE PERFORMANTA

1. RATA PROFITULUI NET
2. REDUCEREA CHELTUIELILOR CU MUNCA VIE
3. INDICE RECUPERARE A CREANTELOR
4. PERIOADA DE RAMBURSARE A DATORIILOR
5. REDUCEREA CHELTUIELILOR DE EXPLOATARE